

**PRAVILNIK
O USLOVIMA I NAČINU OSTVARIVANJA PRAVA
NA VARIJABILNI DIO ZARADE STRUČNOG
I NEAKADEMSKOG OSOBLJA
NA UNIVERZITETU CRNE GORE**

Bilten UCG br. 636/25 od 28.03.2025. godine

I OPŠTE ODREDBE

Član 1

Ovim pravilnikom uređuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade stručnog i neakadenskog osoblja na Univerzitetu Crne Gore i na njegovim organizacionim jedinicama, s ciljem podsticanja produktivnosti, efikasnosti i kvaliteta rada.

Član 2

Varijabilni dio zarade pripada zaposlenom za ostvarene izuzetne rezultate i kvalitet rada, u zavisnosti od raspoloživih sredstava.

Varijabilni dio zarade se može isplatiti u iznosu do 45% osnovne zarade zaposlenog, a dodjeljuje se na osnovu ispunjenih uslova definisanih ovim pravilnikom.

Obračun varijabilnog dijela zarade vrši se u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

II USLOVI I POSTUPAK ZA DODJELU VARIJABILNOG DIJELA ZARADE

Član 3

Zaposleni na Univerzitetu Crne Gore obavezan je da ostvaruje redovno prisustvo na poslu.

Redovno prisustvo na poslu iz stava 1 ovog člana podrazumijeva poštovanje propisanog punog radnog vremena, a koje se utvrđuje na osnovu evidencije o prisustvu na poslu.

Evidenciju o prisustvu na poslu iz stava 2 ovog člana dužni su da obezbijede rukovodioci organizacionih jedinica.

Uslovi za ostvarivanje prava na varijabilni dio zarade su:

- ostvareni ciljevi – realizacije individualnih i timskih ciljeva postavljenih od strane rukovodstva;
- realizovanje plana rada – pravovremenog i kvalitetnog izvršavanja poslova i zadataka iz godišnjeg ili mjesečnog plana rada;
- spremnosti na rad i obavljanja dodatnih poslova – proaktivnosti u prihvatanju dodatnih zadataka ili vanrednih aktivnosti;
- izuzetan doprinos u radu – inovacije, doprinosa poboljšanju radnih procesa i unapređenju rezultata rada;

- tačnost i preciznost – pažljivog i preciznog izvršavanje poslova i zadataka u predviđenom roku;
- efikasnosti – brzine i kvaliteta u izvršavanju obaveza uz racionalno korišćenje resursa;
- smanjenje operativnih troškova kroz racionalno korišćenje resursa;
- doprinos korporativnom razvoju i unapređenju ugleda Univerziteta Crne Gore, odnosno njegovih organizacionih jedinica.

Član 4

Predlog sa obrazloženjem za dodjelu varijabilnog dijela zarade podnosi neposredni rukovodilac zaposlenog.

Prije utvrđivanja predloga iz stave 1 ovog člana za dodjelu varijabilnog dijela zarade:

- neposredni rukovodilac vrši ocjenu rada zaposlenog na osnovu uslova iz člana 3 ovog pravilnika,
- neposredni rukovodilac dostavlja predlog za varijabilni dio zarade sa obrazloženjem i dokumentacijom koja potvrđuje ispunjenost uslova za dodjelu varijabilnog dijela zarade.

Član 5

Neposredni rukovodilac je, pored obaveza iz člana 4 ovog pravilnika, dužan da, uz predlog za varijabilni dio zarade sa obrazloženjem, dostavi i dokaz da je zaposleni ispunio propisanu zakonsku normu u pogledu broja časova provedenih na radu u toku mjeseca za koji se predlaže varijabila.

Zaposlenom ne može biti odobrena isplata varijabilnog dijela zarade, ako se iz evidencionog izvještaja utvrdi da nije ispunio uslov u pogledu redovnog prisustva na radu, što podrazumijeva puno radno vrijeme, osim u slučajevima gdje je odsustvo bilo unaprijed odobreno ili opravdano u skladu sa propisima.

U slučaju odobrenog ili opravdanog odsustva zaposlenog u skladu sa propisima, neposredni rukovodilac dužan je da dostavi validno opravdanje (ljekarsko opravdanje, doznake za bolovanje, rješenje o odobrenju za korišćenje slobodnog dana i druge slične isprave).

Član 6

Odluku o dodjeli varijabilnog dijela zarade zaposlenog u rektoratu Univerziteta Crne Gore donosi rektor, a za zaposlene na organizacionim jedinicama (fakulteti i instituti) donosi dekan, odnosno direktor uz saglasnost rektora.

III NAČIN ISPLATE VARIJABILNOG DIJELA ZARADE

Član 7

Varijabilni dio zarade se isplaćuje uz redovnu zaradu, najkasnije do kraja narednog mjeseca za koji je odobrena.

Obračun varijabilnog dijela zarade vrši Sektor za finansije Univerziteta Crne Gore na osnovu odluke o dodjeli varijabilnog dijela zarade.

Sektor za finansije obračun varijabilnog dijela zarade zaposlenog vrši na osnovu odluke o dodjeli varijabilnog dijela zarade u skladu sa ovim pravilnikom.

Član 8

Varijabilni dio zarade se može isplaćivati mjesečno ili kvartalno.

Član 9

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore, a po pribavljenoj saglasnosti Osnivača.